

**Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
«Туринский медицинский техникум»**

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 1
«30» августа 2021 г



Утверждаю:

Врио директора КГБПОУ ТМТ

И.А. Черных И.А. Черных

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
КГБПОУ «Туринский медицинский техникум»**

Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников КГБПОУ «Туринский медицинский техникум».

Предназначено для должностных лиц и преподавателей техникума, участвующих в процессе содействия трудоустройству выпускников. Требования положения обязательны для выполнения всеми участниками процесса.

Нормативные ссылки:

- Приказ Министерства общего и профессионального образования РФ от 09.03.1999 №600 «О создании системы содействия занятости студентов и выпускников учреждений профессионального образования»;
- постановление Правительства РФ от 19 сентября 1995г. №942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием»;
- протокол заседания коллегии Министерства образования и науки РФ от 23.11.2004 г. №4 «О создании занятости, трудоустройству и поддержке, экономической самостоятельности молодых граждан»;
- межведомственная федеральная программа «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников профессионального образования»; настоящее Положение.

Целью положения является содействие трудоустройству – оказание эффективной помощи студентам и выпускникам КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда, формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников в соответствии с полученной специальностью.

Работа по содействию трудоустройству нацелена на решение следующих **задач:**

- анализ рынка труда в Эвенкийском муниципальном районе, в Красноярском крае, в республиках Хакасия и Тыва, сотрудничество с работодателями;
- организация практики студентов с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;
- организация временной занятости студентов для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства.
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- повышение уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда и информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

В КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» помощь в содействии по трудоустройству выпускников оказывают:

- зав.практикой: проводит мониторинг востребованности выпускников техникума и удовлетворенности работодателей уровнем их подготовки; устанавливает связи с потенциальными работодателями, осуществляет заключение договоров на практику (в том числе с возможностью последующего трудоустройства) с организациями по направлению подготовки техникума;

- центр занятости Эвенкийского муниципального района, с которым техникум заключил Соглашение: реализует систему адаптации выпускников к рынку труда через проведение тренингов, обучение студентов технике ведения собеседования при найме на работу, составлению резюме, аккумулирует данные о вакансиях;

педагог – организатор:

- организует проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству (встречи с работодателями, презентации профильных организаций и учреждений);

- изучает возможности выпускников в самостоятельном трудоустройстве (проводят анкетирование, см. приложение №1)
- доводит до сведения выпускников имеющуюся в базе данных информацию о вакансиях по направлениям подготовки выпускников;
- собирает и анализирует информацию о трудоустройстве выпускников;
- организует профориентационную работу с потенциальными абитуриентами через выпускников;
- организует и поддерживают связь с выпускниками и молодыми специалистами в течение последующих трех лет после окончания техникума.

Процесс содействия трудоустройству состоит из трех этапов:

- подготовительный этап;
- предварительное распределение выпускников;
- окончательное распределение (направление на работу).

Подготовительный этап.

Данный этап реализуется через работу со студентами техникума (внутренним потребителем) и взаимосвязь с потенциальными работодателями (внешним потребителем).

На данном этапе процесса содействия трудоустройству проводится:

- составление выпускниками личного резюме;
- заполнение анкеты-выпускника;
- формирование банка вакансий рабочих мест;

Предварительное распределение выпускников.

Зав.практикой и кураторы в рамках кураторских часов или в индивидуальном порядке составляют список предварительного распределения выпускников техникума, которое осуществляется через знакомство выпускников с банком вакансий рабочих мест.

Окончательное распределение.

Данный этап осуществляется после выхода студентов-выпускников с преддипломной практики. За период прохождения практики многие студенты-выпускники определяются окончательно с выбором места работы, а работодатели в свою очередь с потенциальными работниками.

Окончательное распределение проходит до начала итоговой государственной аттестации.

Выпускники, получившие право самостоятельного трудоустройства, оформляют заявление соответствующего содержания. При официальном трудоустройстве предоставляют в техникум документальное подтверждение о приеме на работу.

Для получения информации о трудоустройстве выпускников техникума используются разные формы:

- 1) подтверждение прибытия по направлению на работу, направленное в адрес техникума работодателем почтой, факсом;
- 2) информация от кураторов выпускных групп (телефонные звонки, индивидуальные встречи, почтовая переписка);
- 3) ответы работодателей на запросы техникума.

Полученная информация обрабатывается и на основании этого готовится отчет о трудоустройстве выпускников.

Качество процесса трудоустройства оценивается по нескольким показателям:

- процент трудоустроенных студентов по специальностям;
- процент выпускников, состоящих на учете в центре занятости населения;
- количество договорных отношений с работодателями;
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов.

Контроль и ответственность содержания и качества оформления документов по трудоустройству возлагается на педагога – организатора, зав.практикой, кураторов групп.

Контроль и ответственность над реализацией порядка содействия трудоустройству выпускников КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» возлагается на педагога – организатора.