

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Туринский медицинский техникум»
Министерства здравоохранения Красноярского края

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от
« 29 » августа 2018 г.



СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края

В.С.Денисов
2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор КГБПОУ ТМТ
С.И. Шнип
2018 г.



Программа
модернизации Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Туринский медицинский техникум»
Министерства здравоохранения Красноярского края,
реализующего образовательные программы среднего профессионального
образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае
(2019-2024 гг)

п. Тура, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы.....	3
2. Информационная справка об образовательной организации.....	8
3. Актуальность Программы.....	14
4. Цель и задачи Программы.....	16
5. Перечень программных мероприятий.....	19
6. Показатели, характеризующие результативность мероприятий Программы.....	24
7. Управление Программой и система контроля реализации Программы.....	27

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Задачей техникума является подготовка высококвалифицированных средних медицинских работников для системы здравоохранения Красноярского края на основе развития сетевого взаимодействия в условиях непрерывного профессионального образования, обеспечивающего каждому обучающемуся возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

Программа разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения, направлена на интеграцию образования и отрасли здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием.

Наименование программы	Программа модернизации Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Туринский медицинский техникум» Министерства здравоохранения Красноярского края, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае (2018-2024 гг) (далее - Программа).
Кем принята программа	Педагогический совет, протокол № 22-п §2 от 03.09.2018г.
Разработчики программы	Шнип Сергей Иванович - директор КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» Министерства здравоохранения Красноярского края; Терещенко Анна Ивановна - заместитель директора по учебной работе; Брень Олеся Анатольевна – заведующая практическим обучением; Михалева Татьяна Николаевна – педагог-организатор.
Исполнители Программы	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Туринский медицинский техникум» Министерства здравоохранения Красноярского края.
Срок реализации Программы	2018-2024 гг
Этапы реализации Программы	1. этап - подготовка необходимых условий для реализации Программы путем подготовки проектов (до 01.06.2019 г.). 2. этап - достижение запланированных результатов путем реализации проектов (с 01.09.2019 г.-2024 г.). 3. этап - получение результатов и эффектов Программы (2024 г.).
Объемы и источники финансирования	Мероприятия Программы будут реализованы в ходе уставной деятельности в рамках бюджетных средств.
Система контроля над реализацией Программы	Министерство здравоохранения Красноярского края
Краткое описание	Программа разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и воспитания Российской Федерации, законодательными и нормативными документами Красноярского края в системе среднего

	<p>профессионального образования. Программа включает в себя подпрограммы, в виде проектов по направлениям реализации.</p>
<p>Перечень проектов Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект по изучению квалификационных дефицитов, современных стандартов и передовых технологий. 2. Проект ежегодного повышения квалификации кадрового состава. 3. Проект совершенствования информационной образовательной среды в техникуме. 4. Проект создания центра аккредитации выпускников. 5. Проект профориентации учащихся средних образовательных школ.
<p>Размещение Программы</p>	<p>Официальный сайт КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» Министерства здравоохранения Красноярского края - http://kgbpoutmt.xyz/</p>
<p>Основания для принятия решения о разработке Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». • Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». • Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17.11.2008 г. • Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497. • Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 № 2227-р. • Концепция развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года. • Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения». • Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351. • Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации. • Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 № 1101-р. • Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 195.1. ТК РФ от 19.07.2018 с изменениями, вступившими в силу с 30.07.2018 . • Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г. • Устав КГБПОУ «Туринский медицинский техникум»

	<p>Министерства здравоохранения Красноярского края.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн. • Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р. • Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497. • Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р). • Проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9. • Поручения Президента Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № Пр-321ГС по вопросу об обеспечении внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования. • Поручения Президента Российской Федерации по итогам рабочей поездки в Свердловскую область 06.03.2018 г. по вопросу развития среднего профессионального образования. • Государственная программа Российской Федерации • «Доступная среда» на 2011-2025, Постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2018 № 352. • Проект программы модернизации организаций, реализующих целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, Москва, 2018 г. • Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». • Региональная программа Красноярского края «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае» на 2018-2020 годы.
Цель Программы	<p>Модернизация техникума для подготовки квалифицированных медицинских специалистов среднего звена, конкурентоспособных на рынке труда для устранения дефицита квалифицированных кадров с учетом реальных потребностей рынка труда и экономики Эвенкийского муниципального района в рамках модернизации учреждений СПО Красноярского края.</p>

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развивать в техникуме современную инфраструктуру подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формировать кадровый потенциал техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по ФГОС, по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным стандартам. 3. Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ техникума, а также дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Обеспечить реализацию современных требований к организации учебного процесса с использованием инновационных образовательных технологий обучения: практико-ориентированных, информационно – коммуникационных, модульных, симулятивных. 5. Совершенствовать профорientационную работу для популяризации и повышения привлекательности среднего профессионального образования. 6. Расширять и укреплять связи с социальными партнерами в системе среднего медицинского образования. 7. Совершенствовать механизмы системы оплаты труда педагогических работников. 8. Создать комфортную социокультурную среду техникума.
<p>Качественные результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Улучшена материально-техническая база техникума: обновлена мультимедийная техника; приобретены новые наглядные пособия, спортивный инвентарь; создан учебно-симуляционный центр; приобретены симуляторы; пополнен книжный фонд научно-методической и учебной литературой; созданы современные условия для самостоятельной учебной работы студентов. – Увеличена доля педагогических работников, применяющих инновационные образовательные технологии. – Обеспечено участие студентов техникума в очном этапе регионального чемпионата Ворлдскиллс. – Увеличена доля преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационную категорию. – Актуализированы учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС и региональными требованиями. – Актуализированы и систематизированы методические материалы, обеспечивающие обмен профессиональным опытом. – Усовершенствовано единое информационное пространство техникума. – Усовершенствована система контроля качества подготовки специалистов. – Расширены и укреплены связи с практическим здравоохранением: к подготовке будущих специалистов привлечены работодатели; оптимизированы базы для прохождения практики; согласованы рабочие программы по учебной и производственной практикам.

	<p>– Усовершенствована профориентационная работа: увеличено количество потенциальных абитуриентов, посетивших профориентационные мероприятия, проявивших интерес к профессии медицинского работника; сформирован положительный имидж техникума; выполнен план приёма в техникум.</p> <p>– Увеличена доля трудоустроенных по специальности выпускников.</p> <p>– Увеличено количество студентов, участвующих в региональных, межрегиональных, Всероссийских конкурсах.</p> <p>– Усовершенствована деятельность студенческого самоуправления и волонтерского движения.</p>
<p>Управление Программой и система контроля реализации Программы</p>	<p>Программа является документом, открытым для внесения дополнений и изменений.</p> <p>Корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями органов управления учреждением.</p> <p>Выполнение Программы обеспечивается только объёмами финансовых бюджетных средств, необходимых для функционирования и развития техникума.</p> <p>Мониторинг реализации Программы:</p> <p>- результаты выполнения Программы периодически рассматриваются на заседаниях Педагогического совета;</p> <p>- отчет о результатах выполнения Программы на заседаниях Педагогического совета.</p>
<p>Целевые индикаторы Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля выпускников техникума, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска. 2. Доля педагогических кадров техникума, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям. 3. Совершенствование профессиональной ориентации школьников, увеличение доли выпускников школ поселка в числе абитуриентов техникума. 4. Центр проведения первичной аккредитации выпускников, содержащий соответствующее оборудование. 5. Количество студентов, вовлеченных в социально- значимую и общественную деятельность, волонтерством. 6. Количество студентов – участников региональных, межрегиональных, Всероссийских конкурсов.

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Туринский медицинский техникум» (далее - техникум) - образовательная организация, действующая на основании Устава, является юридическим лицом.

Техникум является некоммерческой организацией, созданной Красноярским краем для оказания образовательных услуг среднего профессионального образования в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере здравоохранения, и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

Основан в 1943 году как фельдшерско-акушерская школа при окружной больнице и является кузницей медицинских кадров из числа коренного населения. За время своего существования техникумом подготовлено более 1700 квалифицированных специалистов среднего медперсонала. Более 80% средних медицинских работников Эвенкийского муниципального района – выпускники Туринского медицинского техникума. Многие выпускники, продолжившие обучение в Красноярском медицинском институте и получившие высшее медицинское образование, трудятся в больницах сел Байкит и Ванавара, поселка Тура, а также в Таймырском муниципальном районе и в других районах Красноярского края. Ежегодно ряд выпускников техникума устраиваются на работу в отдаленные поселки фельдшерами ФАП.

Сокращенное наименование техникума: КГБПОУ ТМТ.

Тип образовательной организации учреждения: профессиональная образовательная организация.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является субъект Российской Федерации - Красноярский край.

Полномочия Учредителя от имени Красноярского края осуществляет министерство здравоохранения Красноярского края.

Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляет Правительство Красноярского края и агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края в пределах компетенции.

Отношения между Учредителем и техникумом регулируются действующим законодательством и Уставом КГБПОУ ТМТ.

Форма обучения: очная. Обучение производится на базе среднего (полного) общего образования. В соответствии с имеющейся лицензией техникум реализует программы среднего

профессионального образования по одной основной образовательной программе 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки) в течение 3 лет 10 месяцев с присвоением квалификации «Фельдшер».

Техникум расположен в отдельно стоящем здании по адресу: 648000 п. Тура, Эвенкийского муниципального района Красноярского края ул. Школьная д. 29/1 корпус 1

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

Учебно-материальная база

Здание техникума - деревянное (бревенчатое), двухэтажное. На 1-м этаже расположены общежитие, библиотека, пищеблок, технические помещения. На 2-м этаже расположены учебные аудитории, администрация, бухгалтерия.

Площади:

Учебная	515 м.кв.
Подсобная	519 м.кв.
Техническая	52 м.кв.
Жилая	188 м.кв.
ВСЕГО:	1274 м.кв.

Учебные кабинеты

№	Наименования учебных кабинетов
1.	Истории и основ философии
2.	Иностранного языка
3.	Математики
4.	Информатики
5.	Здорового человека и его окружения
6.	Анатомии и физиологии человека
7.	Фармакологии
8.	Генетики человека с основами медицинской генетики
9.	Гигиены и экологии человека
10.	Основ латинского языка с медицинской терминологией
11.	Основ микробиологии и иммунологии
12.	Пропедевтики клинических дисциплин
13.	Лечения пациентов терапевтического профиля
14.	Лечения пациентов хирургического профиля

15.	Оказания акушерско-гинекологической помощи
16.	Лечения пациентов детского возраста
17.	Безопасности жизнедеятельности
18.	Основы патологии
19.	Основ сестринского дела
	Залы:
1.	Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет
2.	Актовый зал

В КГБПОУ «Туринский медицинский техникум» имеются

- муляжи и фантомы по профессиональным дисциплинам и модулям (в ассортименте): 88 шт.

- плакаты по профессиональным дисциплинам и модулям: «Первая реанимация и первая медицинская помощь» (1 комплект), Таблицы по русскому языку (6 шт), Таблицы по английскому языку (6 шт).

Важным структурным подразделением техникума является *библиотека*. Площадь библиотеки составляет 56,5 кв.м. В библиотеке работает 1 абонемент, 1 читальный зал с 10 посадочными местами. В читальном зале библиотеки организованы рабочие места для пользователей.

Работа библиотеки осуществляется в соответствии с планами учебно-воспитательной работы техникума по направлениям:

- информационная работа
- выставочная деятельность;
- медицина, любовь к своей профессии;
- культурно-нравственное и духовное воспитание;
- здоровый образ жизни

Библиотека формирует книжный фонд согласно требованиям Примерного положения о формировании фонда библиотеки среднего специального учебного заведения, утвержденного приказом Министерства образования России от 21.11.2002г. №4066., на основании «Требований Минобразования РФ от 15.10.99г. к обеспеченности учебной литературой учебных заведений профессионального образования, применяемых для оценки соответствующих учебных заведений при их лицензировании, аттестации и аккредитации», разработанных в соответствии с тематическим планом комплектования библиотеки медицинского техникума.

Общий фонд библиотеки составляет 7895 экземпляров. В общий фонд входит учебная, справочная, художественная и научная литература. В библиотеке создан фонд электронных учебников и мультимедийных программ, который постоянно пополняется.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы.

Фонд учебно-методической литературы комплектуется по заявкам преподавателей в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Комплектование всех учебных дисциплин происходит согласно установленным правилам и коэффициентам обеспеченности учебной литературой с грифом Минобразования РФ.

Библиотека техникума имеет выход в Интернет, который позволяет студентам использовать ресурсы мировой информационной среды в самостоятельной работе.

Для подготовки студентов в соответствии с современными требованиями техникум располагает следующим информационным обеспечением:

В учебном корпусе имеется компьютерный класс на 9 рабочих мест студентов + 1 рабочее место преподавателя для проведения занятий и подготовки студентов в части тестирования. Имеется выход в Интернет, в присутствии преподавателя, т.к. трафик лимитированный. В библиотеке также установлено одно рабочее место для студентов с выходом в Интернет. Актальный зал оборудован большим экраном с проектором для проведения лекционных занятий.

На сайте учреждения <http://www.kgbpoutmt.xyz>, размещена официальная информация о деятельности КГБПОУ ТМТ и нормативные документы.

Производственная база для прохождения практики

КГБУЗ «Туринская межрайонная больница» является основной базой учебной и производственной практик студентов КГБПОУ «Туринский медицинский техникум».

База прохождения производственной практики

№	Наименование учреждения	Реквизиты и сроки действия договора	Срок действия
1.	КГБУЗ «Туринская межрайонная больница»	Договор об организации практической подготовки специалистов со средним профессиональным медицинским образованием от 01.09.2016 года	бессрочно

Данное учреждение здравоохранения отвечает всем требованиям для подготовки специалистов со средним медицинским образованием.

К руководству практическим обучением в КГБУЗ «Туринская межрайонная больница» с целью повышения качества профессиональной подготовки, связи теории с практикой, создания оптимальных условий для проведения практических занятий и производственной практики студентов техникума привлекаются заведующие отделениями, старшие медицинские сестры.

Чётко выстроенная система социального партнёрства позволяет получать стабильно высокие показатели практической подготовки студентов техникума.

Кадровый потенциал

Одним из требований ФГОС является требование к кадровым условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена.

В связи с этим предъявляются качественно новые требования к кадровым условиям реализации ППСЗ, которые включают:

- укомплектованность образовательного учреждения педагогическими работниками;
- уровень квалификации преподавателей;
- непрерывность профессионального развития преподавателей.

Кадровый состав преподавателей техникума достаточно стабилен. В целях выполнения требований ФГОС СПО по обеспечению условий реализации программ подготовки специалистов среднего звена, к педагогической деятельности, привлекаются высококвалифицированные специалисты из лечебно-профилактических учреждений здравоохранения.

В настоящее время в техникуме работает 36 преподавателей, из них 3 чел. (8%) – штатных; 3 чел. (8%) - внутренних совместителей; 30 чел. (83%) – внешних совместителей. Педагогических работников с высшим образованием – 30 чел. (83%). Из числа преподавателей имеют высшую квалификационную категорию – 1 чел.; первую – 5 чел.

Имеют почетные звания, награды

№ п/п	ЗВАНИЕ, НАГРАДА	КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации	1
2.	Почетная грамота Министерства здравоохранения Красноярского края	2
3.	Благодарственное письмо Законодательного Собрания Красноярского края	2
4.	Почетная грамота Эвенкийского районного совета депутатов	1
5.	Благодарственное письмо главы Эвенкийского районного	1

	СОВЕТА ДЕПУТАТОВ	
6.	ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ГЛАВЫ ПОСЕЛКА ТУРА	1

Система повышения квалификации педагогов техникума выстраивается на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, Трудового кодекса Российской Федерации (ст.21, 196), Устава техникума, Программы развития, плана работы на год.

В техникуме имеются достаточные кадровые условия для осуществления инновационной деятельности - имеется сложившийся, инициативный, работоспособный и квалифицированный коллектив педагогических работников.

Для подготовки специалистов по основным профессиональным образовательным программам в техникуме созданы условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности.

3. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

Развитие системы среднего профессионального образования, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, специалистов среднего звена является одним из ключевых условий для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Уникальность Туринского медицинского техникума, единственного в Эвенкийском муниципальном районе образовательного учреждения, в подготовке специалистов со средним медицинским образованием, формирующих основу медицинских кадров среднего звена для отдаленных территорий Крайнего Севера (Таймыр, Эвенкия).

Техникум позволяет получить образование, не выезжая за пределы ЭМР, представителям коренного населения из числа коренных малочисленных народов Крайнего севера и в дальнейшем работать на отдаленных факториях.

Все лечебно-профилактические учреждения Эвенкийского муниципального района заинтересованы в подготовке квалифицированных медицинских кадров среднего звена.

Общественность Эвенкии заинтересована в сохранении техникума как учреждения для подготовки кадров среднего медицинского персонала, центра волонтерского движения в области санпросвещения населения, в т.ч. учащейся молодежи.

В настоящее время от специалиста требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность, постоянное совершенствование в профессии, психологическая готовность к изменению профессиональной деятельности, проявление предпринимательской и личностной активности.

Растущие требования к специалистам среднего звена требуют обновления содержания образовательных программ в соответствии с реальными запросами рынка труда, а также совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Внедрение Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения предоставляет техникуму широкие возможности по обновлению содержания образовательных программ, которые соответствуют реальным запросам рынка труда. Кроме того, внедрение новых стандартов среднего профессионального образования должно обеспечить приобретение студентами общих и профессиональных компетенций.

Необходимое условие для формирования инновационной экономики знаний – модернизация системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием, которая является одним из элементов системы охраны здоровья населения и обеспечивает динамичное развитие общества.

Программа модернизации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Туринский медицинский техникум» на 2018-2024 годы разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием.

Первостепенная задача Туринского медицинского техникума - предоставление качественных образовательных услуг и обеспечении районов Крайнего Севера Красноярского края специалистами новой формации, обладающими высоким уровнем профессиональной и коммуникативной культуры.

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является модернизация техникума для подготовки квалифицированных медицинских специалистов среднего звена, конкурентоспособных на рынке труда для устранения дефицита квалифицированных кадров с учетом реальных потребностей рынка труда и экономики Эвенкийского муниципального района в рамках модернизации учреждений СПО Красноярского края.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развивать в техникуме современную инфраструктуру подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

- 1.1 Создание учебно-симуляционного центра (далее УСЦ) путём создания и оснащения симуляционного кабинета.
- 1.2 Приобретение симуляторов для практических занятий и проведения экзаменов.
- 1.3 Пополнение библиотечного фонда.
- 1.4 Пополнение материальной базы учебных кабинетов.

Задача 2. Формировать кадровый потенциал техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по ФГОС, по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным педагогическим стандартам.

- 2.1 Обеспечение повышения квалификации (в т.ч. в дистанционной форме) преподавателей техникума.
- 2.2 Совершенствование методического сопровождения преподавателей техникума.
- 2.3 Расширение взаимодействия штатных преподавателей и практикующих врачей с целью совершенствования образовательного процесса в области преподавательской деятельности, исследовательской деятельности студентов, организации и проведения ГИА и первичной аккредитации выпускников.

Задача 3. Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ техникума.

- 3.1 Актуализация и систематизация учебно-методических комплексов в соответствии с ФГОС и региональными требованиями работодателей и социальных партнеров.
- 3.2 Участие в конференциях и семинарах по актуальным вопросам в области здравоохранения и образования.

Задача 4. Обеспечить реализацию современных требований к организации учебного процесса с использованием инновационных образовательных технологий обучения: практико-ориентированных, информационно-коммуникационных, модульных, симулятивных.

- 4.1 Разработка и актуализация чек-листов практических манипуляций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по ФГОС, по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным стандартам.
- 4.2 Организация обучения студентов в учебно-симуляционном центре.
- 4.3 Усовершенствование единого информационного пространства:
 - пополнение и обновление электронного банка данных программно-методического обеспечения;
 - пополнение и обновление медиатеки, обеспечивающей оснащённость медиатехническими средствами процесс обучения;
 - обновление компьютерной базы, приобретение дополнительной оргтехники для необходимого дооснащения учебных кабинетов и учебно-симуляционного центра.

Задача 5. Совершенствовать профорientационную работу для популяризации и повышения привлекательности среднего профессионального образования.

- 5.1 Повышение привлекательности техникума среди потенциальных потребителей образовательных услуг, формирование позитивного имиджа техникума.
- 5.2 Организация профорientационных акций в образовательных учреждениях с привлечением к данной деятельности активных студентов (волонтеров).
- 5.3 Выпуск информационных бюллетеней, создание рекламных буклетов, размещение информации на страницах печати о техникуме.

Задача 6. Расширить и укрепить связи с социальными партнерами в системе среднего медицинского образования.

- 6.1 Организация производственной практики на основе договоров с социальными партнерами.
- 6.2 Участие социальных партнёров в государственной итоговой аттестации и первичной аккредитации выпускников.
- 6.3 Привлечение социальных партнёров к рецензированию рабочих программ по учебной и производственной практикам.

Задача 7. Совершенствовать механизмы системы оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.

- 7.1 Стимулирование педагогических работников на подготовку обучающихся для участия в различных образовательных и научных мероприятиях (олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах и др).
- 7.2 Стимулирование учебно-методической и инновационной деятельности преподавателей.

Задача 8. Создать комфортную социокультурную среду техникума.

- 8.1 Совершенствование учебно-воспитательной среды, создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития студентов.
- 8.2 Развитие системы воспитания, совершенствование здоровьесберегающей образовательной среды.
- 8.4 Создание условий для максимального развития способностей каждого студента в учебной и внеклассной деятельности, используя проектную и творческую деятельность студентов.
- 8.5 Развитие системы студенческого самоуправления (работа Студенческого совета, организация и проведение внутритехникумовских мероприятий, организация самообслуживания).

5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Создание учебно-симуляционного центра (далее УСИЦ) путём организации и оснащения симуляционного кабинета.	2019-2024гг.	Директор. Заместитель директора по учебной работе. Заведующий практическим обучением.	Дооснащена симуляционная площадка учебно-симуляционного центра.
1.2	Приобретение симуляторов для практических занятий и проведения экзаменов.	2019-2024гг.	Заведующий практическим обучением. Начальник материально-технического отдела.	Приобретено 8 единиц симуляторов.
1.3	Пополнение библиотечного фонда.	2019-2024 гг.	Заведующий библиотекой.	100% обучающихся обеспечены учебниками и дополнительными учебными пособиями. Созданы условия для самостоятельной учебной работы студентов.
1.4	Пополнение материальной базы учебных кабинетов.	2019-2024 гг.	Директор. Начальник материально-технического отдела.	Обновлена компьютерная и оргтехника. Приобретены новые наглядные пособия.
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по ФГОС, по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным педагогическим стандартам.				
2.1	Обеспечение повышения квалификации (в т.ч. в дистанционной форме) преподавателей техникума.	2019-2024 гг.	Заместитель директора по учебной работе. Методист.	100% педагогических и административных работников повысили квалификацию и прошли переподготовку в соответствии с планом повышения квалификации.

2.2	Совершенствование методического сопровождения преподавателей техникума.	2019-2024гг.	Заместитель директора по учебной работе. Методист.	Увеличено количество преподавателей, вовлеченных в мероприятия научно-методической направленности. Увеличено количество преподавателей, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию.
2.3	Расширение взаимодействия штатных преподавателей и практикующих врачей с целью совершенствования образовательного процесса в области преподавательской деятельности, исследовательской деятельности студентов, организации и проведения ГИА и первичной аккредитации выпускников.	2019-2024гг.	Заведующий практическим обучением. Заместитель директора по учебной работе. Методист.	Участие практикующих врачей в цикловых методических комиссиях, заседаниях методического совета техникума, подготовке и защите выпускных квалификационных работ. Обеспечение связей с практическим здравоохранением, привлечение работодателей к подготовке будущих специалистов.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ техникума.				
3.1	Актуализация и систематизация учебно-методических комплексов в соответствии с ФГОС и региональными требованиями работодателей и социальных партнеров.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе. Методист.	Актуализированы и систематизированы учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС и региональными требованиями.
3.2	Проведение и участие в конференциях и семинарах по актуальным вопросам в области здравоохранения и образования.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе. Председатель ЦМК. Преподаватели.	Обеспечены связи с практическим здравоохранением, работодатели привлечены к подготовке будущих специалистов.
4. Обеспечение реализации современных требований к организации учебного процесса с использованием инновационных образовательных технологий обучения: практико-ориентированных, информационно-коммуникационных, модульных, симулятивных.				
4.1	Разработка и актуализация чек-листов	2019-2020г.	Заведующий практическим	Наличие разработанных чек-листов.

	практических манипуляций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по ФГОС, по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным стандартам.		обучением.	
4.2	Организация обучения студентов в учебно-симуляционном центре.	ежегодно	Заведующий практическим обучением. Преподаватели.	100% выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию. 100% выпускников успешно прошли первичную аккредитацию. Увеличена доля выпускников, освоивших программу СПО на «хорошо» и «отлично».
4.3	Усовершенствование единого информационного пространства: - пополнение и обновление электронного банка данных программно-методического обеспечения; - пополнение и обновление медиатеки, обеспечивающей оснащённость медиатехническими средствами процесс обучения; - обновление компьютерной базы, приобретение дополнительной оргтехники для необходимого дооснащения учебных кабинетов и учебно-симуляционного центра.	2019-2024 гг.	Директор. Методист. Начальник материально-технического отдела. Программист.	Усовершенствовано единое информационное пространство техникума.
5. Совершенствование профориентационной работы для популяризации и повышения привлекательности среднего профессионального образования.				
5.1	Повышение привлекательности техникума среди потенциальных потребителей образовательных услуг, формирование позитивного имиджа техникума.	ежегодно	Педагог-организатор. Преподаватели.	Увеличено количество потенциальных абитуриентов, посетивших профориентационные мероприятия.
5.2	Организация профориентационных акций в	ежегодно	Педагог-организатор	Выполнен план приёма в техникум.

	образовательных учреждениях с привлечением к данной деятельности активных студентов (волонтеров).		Руководитель волонтерского движения	
5.3	Выпуск информационных бюллетеней, создание рекламных буклетов, размещение информации на страницах печати о техникуме.	ежегодно	Педагог-организатор. Программист.	Сформирован положительный имидж техникума.
6. Расширение и укрепление связей с социальными партнёрами в системе среднего медицинского образования.				
6.1	Организация производственной практики на основе договоров с социальными партнерами.	ежегодно	Заведующий практическим обучением.	Соответствие качества практического обучения требованиям социальных партнеров – потенциальных работодателей.
6.2	Участие социальных партнёров в государственной итоговой аттестации и первичной аккредитации выпускников.	ежегодно	Директор. Заместитель директора по учебной работе. Заведующий практическим обучением.	Контроль качества подготовки специалистов.
6.3	Привлечение социальных партнёров к рецензированию рабочих программ по учебной и производственной практикам	ежегодно	Заведующий практическим обучением.	Согласованы рабочие программы по учебной и производственной практикам.
7. Совершенствование механизмов системы оплаты труда педагогических работников.				
7.1	Стимулирование педагогических работников на подготовку обучающихся для участия в различных образовательных и научных мероприятиях (олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах и др).	ежегодно	Директор. Заместитель директора по учебной работе.	Увеличена доля обучающихся, участвующих в различных образовательных и научных мероприятиях (олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах и др). Обеспечено участие студентов техникума в очном этапе регионального чемпионата Ворлдскиллс.
7.2	Стимулирование учебно-методической и инновационной деятельности преподавателей.	ежегодно	Директор. Заместитель директора по учебной работе.	Увеличена доля педагогических работников, применяющих инновационные образовательные

				технологии.
8. Создание комфортной социокультурной среды техникума.				
8.1	Совершенствование образовательной среды, создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития студентов.	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе. Педагог-организатор.	Увеличено количество студентов, участвующих в региональных, межрегиональных, Всероссийских конкурсах.
8.2	Развитие системы воспитания и дополнительного образования, создание здоровьесберегающей образовательной среды.	2019-2024гг.	Педагог-организатор. Кураторы. Руководитель физического воспитания.	Проведены мероприятия, направленные на формирования здорового образа жизни и профилактики неинфекционных заболеваний, травм и несчастных случаев, развитие мотивации к здоровому образу жизни, формирование системы ценностей физической культуры и физического совершенствования.
8.4	Создание условий для максимального развития способностей каждого студента в учебной и внеклассной деятельности, используя проектную и творческую деятельность студентов	ежегодно	Заместитель директора по учебной работе. Педагог-организатор. Кураторы. Преподаватели.	Повышен творческий потенциал студентов.
8.5	Развитие системы студенческого самоуправления (работа Студенческого совета, организация и проведение внутритехникумовских мероприятий, организация самообслуживания).	ежегодно	Педагог-организатор. Кураторы. Преподаватели. Студенческое самоуправление.	Усовершенствована деятельность студенческого самоуправления и волонтерского движения.

6. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1	Общая численность студентов	чел.	73	74	75	75	75	75
2	Доля студентов, обеспеченных учебниками и (или) кодами доступа к электронной библиотеке	%	100	100	100	100	100	100
3	Доля лиц, принятых на программы СПО по востребованным на региональном рынке труда специальностям	%	100	100	100	100	100	100
4	Доля выпускников, трудоустроившихся не позднее 1 года выпуска	%	100	100	100	100	100	100
5	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	%	100	100	100	100	100	100
6	Доля выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию	%	100	100	100	100	100	100
7	Увеличение доли выпускников, освоивших программу СПО на «хорошо» и «отлично»	%	на 1	на 1	на 1	на 1	на 1	на 1
8	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных образовательных и научных мероприятиях (олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах и др).	%	на 1	на 1	на 1	на 1	на 1	на 1
9	Доля педагогических и административных работников, повысивших квалификацию и прошедших переподготовку, согласно плана.	%	100	100	100	100	100	100
10	Доля педагогических работников, применяющих инновационные образовательные технологии	%	50	50	60	60	60	60
11	Количество преподавателей, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию	чел.	5	5	5	5	5	6
15	Дооснащено симуляционных площадок	ед.	0	0	0	0	0	1

16	Количество симуляторов	ед.	1	1	1	1	2	2
17	Объём средств, направленный на развитие материально-технической базы учебно-симуляционного центра: - за счёт краевого бюджета;	тыс. руб.	500,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

КАЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

- Улучшена материально-техническая база техникума: обновлена мультимедийная техника; приобретены новые наглядные пособия; дооборудована симуляционная площадка, создан учебно-симуляционный центр; приобретено 8 симуляторов; созданы современные условия для самостоятельной учебной работы студентов.
- Увеличена доля педагогических работников, применяющих инновационные образовательные технологии.
- Увеличена доля преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационную категорию.
- Актуализированы учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС и региональными требованиями.
- Актуализированы и систематизированы методические материалы, обеспечивающие обмен профессиональным опытом.
- Усовершенствовано единое информационное пространство техникума.
- Усовершенствована система контроля качества подготовки специалистов.
- Расширены и укреплены связи с практическим здравоохранением: к подготовке будущих специалистов привлечены работодатели; оптимизированы базы для прохождения практики; согласованы рабочие программы по учебной и производственной практикам.
- Усовершенствована профориентационная работа: увеличено количество потенциальных абитуриентов, посетивших профориентационные мероприятия, проявивших интерес к профессии медицинского работника; сформирован положительный имидж техникума; выполнен план приёма в техникум.
- Увеличена доля трудоустроенных по специальности выпускников.
- Обеспечено участие студентов техникума в очном этапе регионального чемпионата Ворлдскиллс.
- Увеличено количество студентов, участвующих в региональных, межрегиональных, Всероссийских конкурсах.
- Усовершенствована деятельность студенческого самоуправления и волонтёрского движения.

7. УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ И СИСТЕМА КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль выполнения Программы осуществляет директор техникума. Директор несет персональную ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Общий контроль исполнения Программы осуществляет Министерство здравоохранения Красноярского края.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет администрация техникума, которая совместно со структурными подразделениями техникума обеспечивают:

- организацию выполнения мероприятий Программы;
- подготовку информации и отчетов по реализации Программы;
- совершенствование механизма реализации и оценку результативности Программы;
- подготовку предложений по внесению изменений в Программу.

Координаторы Программы:

- ежегодно организуют сбор от исполнителей и участников Программы, отчетных материалов об исполнении мероприятий;
- осуществляют обобщение материалов и подготовку информации о ходе реализации мероприятий Программы;
- доводят до сведения всех заинтересованных лиц указанную информацию посредством её размещения на сайте техникума;
- представляют директору ежегодный отчет о ходе выполнения программных мероприятий.

Отчет должен содержать:

- общий объем фактически произведенных расходов;
- перечень завершенных в течение года мероприятий;
- перечень не завершенных в течение года мероприятий и процент их незавершенности;
- анализ причин несвоевременного завершения программных мероприятий;

- предложения о привлечении дополнительных источников финансирования и иных способов достижения программных целей либо о прекращении дальнейшей реализации Программы.

Итоговый отчет о реализации Программы должен содержать данные о финансировании мероприятий Программы в целом и отдельных мероприятий с разбивкой по годам реализации, процент реализации Программы, оценку результатов реализации Программы, уровень достижения программных целей и запланированных показателей эффективности.

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТУРИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

П Р И К А З

03.09.2018

№ 22-п §2

п. Тура

Утвердить Программу модернизации Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Туринский медицинский техникум» Министерства здравоохранения Красноярского края, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае (2019-2024 гг.).

Основание:

1. Решение Педагогического совета протокол № 1 от «29» августа 2018г.

Директор



С.И.Шнип